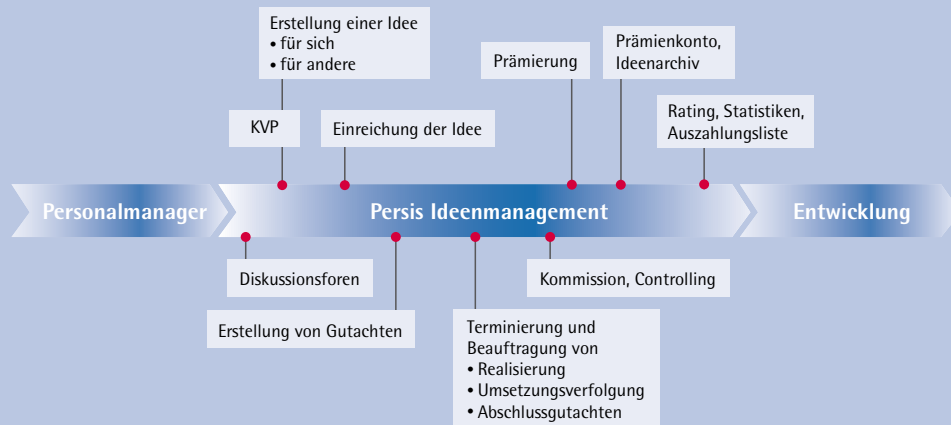


Persis Ideenmanagement

Das workfloworientierte Ideenmanagement mit Persis.



Persis Modul

Wissen Sie, was Ihre Mitarbeiter wissen?

Es heißt immer wieder, dass wir am Standort Deutschland nur mit höchster Effizienz und großer Innovationskraft erfolgreich sein können. Dann müssen wir also alles daran setzen, Kreativität zu fördern und es neuen Ideen so leicht wie möglich zu machen. Die ideale Plattform dafür ist das Persis Ideenmanagement. Das menügeführte Tool steht allen Mitarbeitern über Ihr HR-Portal und einen gängigen Browser zur Verfügung. Es ist einfach zu nutzen und sorgt damit für breite Akzeptanz.

Ohne Schulung können Einreicher in wenigen Schritten die Idee formulieren, die Teams zusammenstellen, externe Anhänge beifügen (z.B. Bilder oder eingescannte Zeichnungen, Dateien) und den Status der Bearbeitung einsehen. Die Formulierung von Ideen wird erleichtert, der Ablauf beschleunigt und somit eine schnelle Erschließung von Potenzialen gewährleistet. Gehen Sie mit leuchtendem Beispiel voran und optimieren Sie das Ideenmanagement mit neuen Ideen.



Ideenmanagement



Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

- **Persis Ideenmanagement** unterstützt die klassische Variante des zentralen Vorschlagswesens sowie das Vorgesetztenmodell Ihres modernen Ideenmanagements.
- Das Ideenmanagement ist vollkommen web-basiert und kann als eigenständige Lösung oder innerhalb des Persis HR-Portals zum Einsatz kommen.
- Einfachste Erfassung, Verwaltung und Bewertung der Verbesserungsvorschläge für eine effektive Nutzung des Kreativpotenzials Ihrer Mitarbeiter und eine leichte Verlaufskontrolle.
- Umfangreiches Rollenkonzept mit der Rolle zuweisbaren Funktionen für Einreicher, Gutachter, Realisierer, Verantwortlicher, Ideenmanager usw.
- Persönliche Wiedervorlagen und Erinnerungen für neue oder überfällige Aufgaben. Idealerweise wird Ihr Abrechnungssystem (SAP, PAISY usw.) mit Persis gekoppelt.
- Die gesamte Korrespondenz wird durch Persis Ideenmanagement in Form von E-Mails oder Briefen erstellt.
- Einzelne Prämienarten (Sach- oder Geldprämien) können den Vorschlägen zugewiesen werden. Eine Prämienkontoverwaltung unterstützt Sie dabei.
- Recherchemöglichkeiten, elektronische Gutachten und sehr flexible Prämienmodelle sorgen für schnellen Erfolg. Weitere Merkmale sind die Unterstützung von KVPs und Innovationsmanagement, eine einfache Patentverwaltung, Ideenbörse und Ideenpool.
- Selbstverständlich ist das System standortübergreifend international einsetzbar und mehrsprachig verfügbar.
- Das flexible Mahnwesen der am Prozess beteiligten Personen und die Möglichkeit, Termine bei Engpässen global zu verschieben, unterstützen Sie bei der täglichen Arbeit.
- Aussagefähige Statistiken geben jederzeit Auskunft über den Stand der Verbesserungsvorschläge und deren Prämierung.

Anforderungen an Ihr System

Neben den fachlichen Anforderungen an die Abbildung der HR-Prozesse sind technologische Vorgaben notwendig.

Unsere Software arbeitet auf Basis von leistungsfähigen SQL-Datenbanken (Oracle oder MS-SQL-Server) und moderner Java 2 Servlet-Technologie und bietet somit ein hohes Sicherheitsniveau.

Persis Module

[Bewerbermanagement](#)

[Personalmanager](#)

[Digitale Personalakte](#)

[Weiterbildung](#)

[Personalentwicklung](#)

[Kompetenzmanagement](#)

[Reporting](#)

[Ausbildungsmanager](#)

[Ideenmanagement](#)