

Persis Personalmanager

Das workfloworientierte Personalmanagement mit Persis.



Persis Modul

Wie lange brauchen Sie für Ihren Personalreport?

Die Effizienz der Personalabteilung erhöhen und die Verfügbarkeit von Informationen verbessern. Das sind die großen übergeordneten Ziele, die Sie mit der modular aufgebauten HRM-Software von Persis verwirklichen. Dabei übernimmt der Persis Personalmanager die zentrale Funktion und entlastet Sie bei Ihren Standardprozessen. Personalkennzahlen werden sehr einfach aufbereitet und attraktiv dargestellt. So erzeugen Sie schnell indivi-

duelle Entscheidungsvorlagen für Ihr Management.

Eine optimale Einbindung Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte wird durch das Persis ESS-/MSS-Portal gewährleistet. Ob Urlaubsanträge, Leihgabenverwaltung oder Kfz-Pool: Dezentrale Genehmigungsprozesse bildet Persis unternehmensspezifisch und nachvollziehbar ab. Darüber hinaus lässt sich Ihre Unternehmensstruktur jederzeit in aktuellen Organigrammen darstellen. Damit werden in Verbindung mit dem Stellenmanagement Planabweichungen sichtbar.



Personalmanager

Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

Der **Personalmanager** ist das Herzstück von Persis und ist im Kern in allen anderen Modulen enthalten.

- Automatisierte Übernahme der Mitarbeiterstammdaten aus dem Entgeltsystem.
- Profildaten, wie Fähigkeiten, Kenntnisse, Qualifikationen und die Bildungshistorie ergänzen die elektronische Personalakte.
- Abbildung des Mitarbeiterkalenders, der Arbeitszeitmodelle und der Urlaubsplanung.
- Nutzung der Gehaltsdaten Ihrer Abrechnung inkl. vieler Zusatzfunktionen.
- Ereignisbezogenes, frei definierbares Workflowmanagement für alle Prozesse, z.B. Eintritt eines Mitarbeiters oder Organisationsänderungen.
- Komplette Korrespondenz-Historie der versendeten Briefe und E-Mails.
- Direkte Einbindung von Mitarbeitern und Führungskräften in die implementierten Prozesse wie Urlaubsplanung, Unfallmeldungen oder diverse Anträge, inkl. funktionsbezogener Vertreterregelung.
- Automatische Erzeugung von Stellenbesetzungshistorien ermöglichen Personalkopffzahlen einzelner Organisationseinheiten für Vergangenheit und Zukunft.

- Flexibles Controlling-Instrument durch Abbildung Ihrer Organisation (auch als Organigramm) und Erkennung von Unterdeckungen oder Überhängen für die Zukunft.
- Sehr hoher Datenschutz und Datensicherheit durch rollenbasierten Zugriff und optional verschlüsselte Übertragung.
- Persis Reporting: Unterstützung von HR-Cockpit und Ad-hoc-Reports bis hin zu einer individuellen Personalbudgetierung.

Anforderungen an Ihr System

Neben den fachlichen Anforderungen an die Abbildung der HR-Prozesse sind technologische Vorgaben notwendig.

Unsere Software arbeitet auf Basis von leistungsfähigen SQL-Datenbanken. Die moderne Persis Browser-Technologie für den Inhouse-Betrieb bzw. Persis Online bieten ein hohes Sicherheitsniveau.

Persis Module

[Bewerbermanagement](#)

[Personalmanager](#)

[Digitale Personalakte](#)

[Weiterbildung](#)

[Personalentwicklung](#)

[Kompetenzmanagement](#)

[Reporting](#)

[Ausbildungsmanager](#)

[Ideenmanagement](#)