



High-Level
Human Resource Software



Kompetenzen managen mit intelligenten Prozessen.

Unsere Mission: Der Mensch im Mittelpunkt.

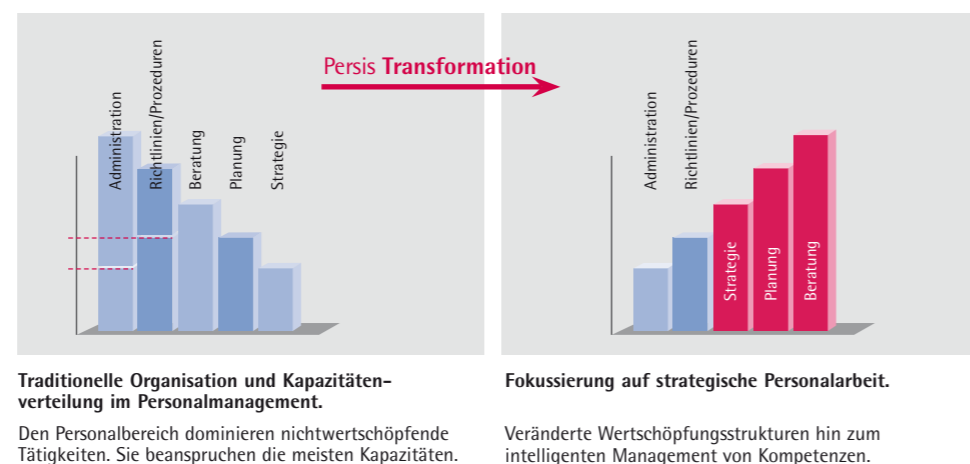
Strategisch ausgerichtete effiziente Strukturen im Personalwesen und damit eine Konzentration aufs Wesentliche. Darin sehen wir unsere Aufgabe seit Gründung des Unternehmens 1987. Und genau dafür steht Persis, die High-Level Human Resource Software.

Mit über hunderttausend Anwendern und mehr als 500 Kunden gehören wir heute zu den Technologieführern in diesem Bereich. Was ist die Ursache für diese große Verbreitung von Persis in Unternehmen, unterschiedlichster Branchen und Größen? Basis des Erfolgs ist die Fähigkeit der Software, Ihre individuellen Geschäftsprozesse optimal zu unterstützen – an der Entwicklung der Menschen im Unternehmen orientiert Ihre Workflows zu gestalten.

Durch klare und sichere Abläufe gelingt es, Verantwortung und wiederkehrende Tätigkeiten zu delegieren, was bei weiter steigenden Anforderungen an ein modernes Personalmanagement unumgänglich geworden ist. Persis trägt wesentlich zur Reduzierung von Routinearbeiten bei und schafft neue Freiräume. Dadurch entsteht Zeit, Ideen umzusetzen, Führungskräfte zu unterstützen, neue Mitarbeiter zu rekrutieren – das Unternehmen als Personalmanager voran zu bringen und Ihre strategischen Ziele zu verfolgen.

So zeigen sich zum Beispiel völlig neue Chancen durch Intranetportale. Ihre Potenziale lassen sich aber nur mit angepassten Geschäftsprozessen nutzen. Damit wird „Personalern“ erstmals die Möglichkeit eröffnet, als Technologie- oder Funktionstreiber aufzutreten mit sinnvollen Ergänzungen bestehender Systeme oder mit einem integrierten HR-Portal, wie Persis es bietet.

Wir konnten Persis durch tiefes Verständnis für die Belange der Personalarbeit zu einer unentbehrlichen Plattform strategischer Personalarbeit entwickeln.



Der Fokus der Personalarbeit sollte auf dem Menschen liegen. Das kann nur gelingen, wenn administrative Routinetätigkeiten mit geringstem Aufwand erledigt werden.

Ein anspruchsvolles Ziel: **Weniger Aufwand,**

mehr Transparenz, Effizienz, Professionalität.



Persis ist entwickelt, die Personalarbeit signifikant und nachhaltig zu verbessern. Diesem Anspruch folgend, liegt allen Funktionen ein integriertes Prozessdenken zu Grunde. Auch technologisch ist die Software darauf konsequent ausgerichtet.

Von dieser Philosophie profitieren alle, die mit Personalfragen betraut sind. Also letztlich alle Menschen im ganzen Unternehmen. So werden Vorgesetzte bei ihren Führungsaufgaben, wie Personalauswahl, Fördergesprächen oder Einsicht in die Personalakte, mit einem einfach zu nutzenden System unterstützt.

Sie können mit Persis einzelne Teilbereiche gestalten wie das Bewerbermanagement, das Personalmanagement, die Weiterbildung, die Personalentwicklung, die Ausbildung oder das Ideenmanagement. Von großem Nutzen ist auch die



Digitale Personalakte. Sie können aber auch verschiedene Bereiche vernetzt einsetzen oder alle personalorientierten Prozesse in einem integrierten System ganzheitlich auf Ihr eigenes Kompetenzmodell hin optimieren. Auf jeden Fall werden Sie mit den browserbasierten Portalprozessen den Bearbeitungsaufwand reduzieren, Kosten senken, Abläufe beschleunigen, die Qualität und die Zufriedenheit steigern sowie die Transparenz erhöhen. Denn Persis ist auf die unterschiedlichen Nutzerbedürfnisse zugeschnitten – jeder sieht genau das, was er braucht.

Für alle Persis Module gilt: Sie sind anwenderfreundlich und intuitiv zu bedienen. So ist es möglich, die Einführung der Persis Standardsoftware schlank zu halten, endlose Projekte zu vermeiden und die Investition schon bald durch Erleichterungen im Tagesgeschäft zu amortisieren.

Persis ist ein offenes System. Die Workflows können Sie selbst auf Ihre eigenen Belange hin ändern oder neu definieren und bei Bedarf beliebig viele Fremdsprachen integrieren.

Die Architektur Ihres Erfolgs.

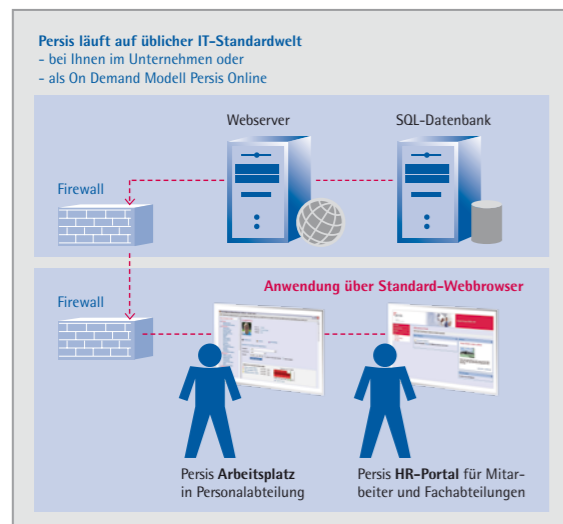
Mit der High-Level Human Resource Software Persis entscheiden Sie sich für eine leistungsfähige und flexible Lösung, die sich in Ihre Systemlandschaft einfügt.

Der modulare und kompromisslos einfache Aufbau ist Programm. Das bietet Ihnen die Chance, mit einem Thema, das Ihnen am wichtigsten ist, zu starten – zum Beispiel mit dem Bewerbermanagement. Ein stufenweiser Ausbau ist jederzeit möglich. Die einzelnen Module greifen auf die gleiche Datenbank auf einem zentralen Webserver zu und kommunizieren untereinander als auch mit allen gängigen Lohn- und Gehaltssystemen. Dabei findet eine Integration in jedes gängige vorhandene Server- und Office-System statt.

Die modulare Produktfamilie Persis wird permanent nach aktuellen Anforderungen und Kundenwünschen weiterentwickelt und ist selbstverständlich updatefähig. Unser qualifizierter Support steht Ihnen auf Dauer partnerschaftlich zur

Seite und durch mögliche Systemerweiterungen bleibt Ihre Personalmanagement-Software langfristig skalierbar.

Wenn Sie sich für unser On Demand Modell Persis Online entscheiden, holen Sie alle Vorteile der professionellen Personalmanagement-Software schnell und direkt ins Haus. Ohne Kapital bindende Anschaffung, ohne Investition in eigene Infrastruktur und ohne aufwändiges Implementierungsprojekt. Einfach online übers Web per Browser. Und weil die Software im Hintergrund die gleiche ist, haben Sie sogar die Möglichkeit, Ihre Daten bei Bedarf eines Tages im klassischen Inhouse-Betrieb weiter zu nutzen. Das bietet nur Persis.



Ein kleines Highlight unserer Kundenorientierung ist die jährliche Persis Konferenz. Dort würden wir Sie gerne als zufriedenen Anwender begrüßen.

Personalmanagement-Software mit allen Optionen.



Persis HRM-Module

Bewerbermanagement

Personalmanager

Mitarbeiterportal

Digitale Personalakte

Weiterbildung

Personalentwicklung

Leistungsentgelt

Ausbildungsmanager

Ideenmanagement

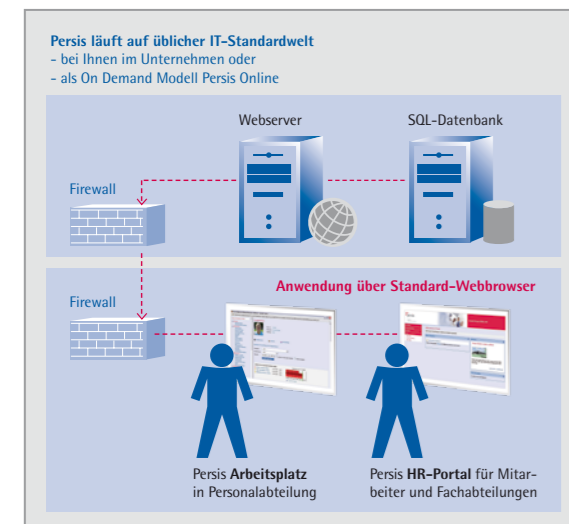
Organigramme

Die Architektur Ihres Erfolgs.

Mit der High-Level Human Resource Software Persis entscheiden Sie sich für eine leistungsfähige und flexible Lösung, die sich in Ihre Systemlandschaft einfügt.

Der modulare und kompromisslos einfache Aufbau ist Programm. Das bietet Ihnen die Chance, mit einem Thema, das Ihnen am wichtigsten ist, zu starten – zum Beispiel mit dem Bewerbermanagement. Ein stufenweiser Ausbau ist jederzeit möglich. Die einzelnen Module greifen auf die gleiche Datenbank auf einem zentralen Webserver zu und kommunizieren untereinander als auch mit allen gängigen Lohn- und Gehaltssystemen. Dabei findet eine Integration in jedes gängige vorhandene Server- und Office-System statt.

Die modulare Produktfamilie Persis wird permanent nach aktuellen Anforderungen und Kundenwünschen weiterentwickelt und ist selbstverständlich updatefähig. Unser qualifizierter Support steht Ihnen auf Dauer partnerschaftlich zur



Seite und durch mögliche Systemerweiterungen bleibt Ihre Personalmanagement-Software langfristig skalierbar.

Wenn Sie sich für unser On Demand Modell Persis Online entscheiden, holen Sie alle Vorteile der professionellen Personalmanagement-Software schnell und direkt ins Haus. Ohne Kapital bindende Anschaffung, ohne Investition in eigene Infrastruktur und ohne aufwändiges Implementierungsprojekt. Einfach online übers Web per Browser. Und weil die Software im Hintergrund die gleiche ist, haben Sie sogar die Möglichkeit, Ihre Daten bei Bedarf eines Tages im klassischen Inhouse-Betrieb weiter zu nutzen. Das bietet nur Persis.

Ein kleines Highlight unserer Kundenorientierung ist die jährliche Persis Konferenz. Dort würden wir Sie gerne als zufriedenen Anwender begrüßen.

IT-gestütztes Kompetenz-Management: Drehen Sie mit Persis an dieser Schraube.



Strategische Personalarbeit durch qualifiziertes Kompetenz-Management setzt integrierte Prozesse und deren konsequente Steuerung voraus. Mit Persis haben Sie beides. Die Zukunft kann beginnen.

Hinter sich lassen.

Insellösungen für einzelne Funktionen des Personalmanagements sind aus unterschiedlichsten Gründen häufig betriebliche Realität. Informationen müssen zum Teil mehrfach gepflegt werden und sind trotzdem nicht immer verfügbar. Schon mit einzelnen Persis Modulen können Sie hier große Fortschritte erzielen und die Basis für spätere Erweiterungen legen.

Schrittweise nach vorne.

Beim Einsatz mehrerer Komponenten spielt Persis seine Stärken erst richtig aus. Dabei können Sie die geplante Endausbaustufe schrittweise erreichen. Die Module kommunizieren miteinander und nutzen eine gemeinsame Datenbasis. Informationen sind immer da, wo sie gebraucht werden – bei Bedarf weltweit in verschiedenen Sprachen.

Abheben mit Persis.

Bei umfassender Nutzung von Persis können Sie ein IT-gestütztes Kompetenz-Management mit konsistenter Integration in alle Personalprozesse aufbauen. Sie geben Führungskräften und Mitarbeitern ein praxisorientiertes Werkzeug, das die qualifizierte Personalentwicklung nach strategischen Anforderungen im Self-Service erlaubt.



High-Level
Human Resource Software

Persis GmbH

Erchenstraße 12

D-89522 Heidenheim

Tel. +49 7321 9884-0

Fax +49 7321 9884-98

info@persis.de

www.persis.de